

## Kom naast de schilder staan schilderen bij de coach coachen bij de schilder

*Afstand nemen, verhoudingen kiezen, kleur bepalen, diepte brengen, indruk achterlaten, resultaat beoordelen; tijdens ons schilderproces en jouw bedrijfsvoering gebruiken we dezelfde termen. Schilderen en coachen voor ons, organiseren voor jou is een vaardigheid. Deze vaardigheden komen pas optimaal tot hun recht wanneer je de onderliggende waarden, overtuigingen en zingevingsaspecten daarvan aanspreekt. Dan krijg je resultaat.*

### Overeenkomst

Wat wij je te bieden hebben is op basis van onze match, je feedback geven op je gedrag en je vragen stellen over de aspecten die leiden tot dat gedrag. Als je vaardigheid in je (werk)leven wilt ontwikkelen dan kun je dat alleen maar op een dieperliggend, of te wel zijns- en waardenniveau aansturen. Daar hebben we een heldere kijk op. Door onze manier van leren kijken (als coach en als schilder) kunnen we snel en scherp jou begeleiden in je **ontwikkelingsproces** als mens en als manager.

### Performance

Je komt naast ons staan omdat het perspectief bijzonder en anders is dan tegenover ons. Naast de schilder, de coach, de leraar ontdekken wat dat perspectief jou oplevert. Met de ogen van de schilder naar jouw werkveld kijken. Net zo goed als door de ogen van Vincent van Gogh, Picasso of Mondriaan naar de wereld omzien. Want **je leert** ervan. We hebben dagen geoefend op een schildertechniek à la Mondriaan, op het stellen van een vraag, diep en indringend, vanuit een ander perspectief. Kortom, kom naast ons staan.

**Leer van ons, je hebt te weinig tijd om het allemaal zelf te ontdekken.**

### Hoe pakken we dat aan

We spreken af in Driebergen. En dan komen we een programma overeen.

**Testing** (geen noodzaak) - weet wie en wat je bent  
**Training** - leer hoe je eigen kwaliteiten ontwikkelt  
**Coaching** – jij krijgt feedback op jouw ontwikkeling.

### Waarom zo'n aanpak

Als je wijzer bent geworden van alle testen, die je deed, neem ze dan mee. En anders nemen wij je testen af. Omdat jij dan jezelf laat zien. En niet *wij* hoeven te kijken, wat *jij* wilt prijsgeven. Helder, niet? Training? Jij wilt toch oefenen in nieuw, onbekend gedrag?

Coaching is jou begeleiden op de implementatie in jouw "oude" omgeving. En iedereen (inclusief je onderbewuste) wil jou weer terug hebben in je herkenbare gedrag. Dat is wel zo veilig.

Daarom komen we naast je staan. Je zult het niet altijd aardig vinden. Dat hoeft ook niet. Je gaat het waarderen. Dat is belangrijk, want waarden, daar gaat het om.

We gaan **concreet** werken:

- koken, om dicht bij jezelf te blijven
- **schilderen** om afstand te nemen
- wandelen, spelen, o.i.d. om te verwerken
- coachen om geconfronteerd te worden
- groeien om er beter van te worden.

Waarom concreet? Omdat de metaforen zich dan vanzelf aandienen. Elk gedrag is een resultante van de onderliggende lagen, zoals kwaliteiten, waarden, identiteit en missie. En daar krijg je feedback op.

### Kom naast ons staan



Kijk naar deze schilderijen. Zie hoe Ramses kijkt. Kijk hoe Claudia Cardinale kijkt. Wat maak **jij** er uit op? Wil je ook zo kijken naar jouw ontwikkelingsproces? Kom naast ons staan. Wij gaan naast jou staan. Als schilder, als coach, als trainer, als *aanwijzer*. Niet alleen met deze vaardigheidsrollen, maar als identiteit.

Met onze missie: *wijs de ander op eigen wijsheid*. Kom naast ons staan, wij zijn (aan)wijzer\*.

**"Schilderen is het beïnvloeden van de waarneming, opleiden is het coachen van ontwikkeling"** Hans ©

**Hans Koch**

**Traay 301 H 30**  
**3971 GM Driebergen-Rijsenburg**  
**Telefoon : + 31 (0) 6 53 38 92 54**  
**E-mail : info@coach-bv.eu**  
**Webpagina: www.coach-bv.eu**